



PROPUESTA DE ADECUACIÓN TÉCNICA 01/2016 DE LA RELACIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO DEL PERSONAL FUNCIONARIO DE ADMINISTRACIÓN Y SERVICIOS DE LA UNIVERSIDAD DE GRANADA.

La Relación de Puestos de Trabajo del PAS de la Universidad de Granada vigente (aprobada por Consejo de Gobierno en diciembre de 2004) contenía una herramienta de gestión creada para dotar a la estructura administrativa de la Universidad de la necesaria flexibilidad para poder adaptarse a los posibles cambios que, tanto la creación de nuevas unidades como la prestación de nuevos servicios, hiciesen necesarios.

Dicha herramienta es el área de previsión de nuevas necesidades (PNN), compuesta por un conjunto de puestos tipo que permiten, con carácter temporal, el desarrollo de las funciones y tareas propias del puesto, con plenas garantías jurídica para la persona ocupante.

Sin embargo, la función “provisional” de este tipo de puestos se ha visto mermada por el largo tiempo transcurrido desde la aprobación de la vigente RPT (año 2004) y la falta de acuerdo que permitiese la aprobación de un nuevo documento, de forma que algunos de estos puestos, que nacían con la vocación de temporales hasta su reflejo en el documento de RPT, han sido convocados por los procedimientos legalmente previstos, y cubiertos de forma definitiva.

En algunas ocasiones incluso se convocaron dichos puestos sin la existencia de Unidad Orgánica en la que permitir su ubicación (caso del Centro de Investigación Biomédica o la Escuela Internacional de Posgrado), por lo que, aunque dichos puestos hayan sido cubiertos de forma definitiva, habrán de esperar a la elaboración de la nueva RPT para su inclusión.

De igual forma, el catálogo inicial de puestos previstos en el área de nuevas necesidades se ha mostrado insuficiente en cuanto a dotación para alguno de ellos, o simplemente, se han tenido que crear nuevas tipologías no contempladas en el documento inicial del año 2004 (no hay que olvidar que han pasado 12 años, y que en ese período de tiempo la Universidad ha ido creciendo en cuanto a estructuras y funciones).

La adecuación que aquí se presenta pretende resolver las dos situaciones descritas. En primer lugar, incluir lo puestos tipo de previsión de nuevas necesidades que ha sido convocados a procesos selectivos y cubiertos de forma definitiva por un titular que goza de todos los derechos y prerrogativas propias del puesto (Anexo I), y por otro, renovar el área de previsión de nuevas necesidades, con nuevas dotaciones y nuevos puestos tipo.(Anexo II).

ANEXO I

RELACIÓN DE PUESTOS DE PREVISIÓN DE NUEVAS NECESIDADES OCUPADOS CON CARÁCTER DEFINITIVO QUE SE INCLUYEN EN LAS UNIDADES ORGÁNICAS PARA LOS QUE FUERON CONVOCADOS.

A) PERSONAL DE ADMINISTRACIÓN Y SERVICIOS FUNCIONARIO.

A.1) ÁREAS FUNCIONALES AF1 Y AF2

PUESTO DE PNN CONVOCADO/ADECUADO	NIVEL	GRUPO	UNIDAD ORGÁNICA EN LA QUE SE INCLUYE	OBSERVACIONES
Responsable Área	2	A1-A2	SERVICIOS JURÍDICOS	
Jefe de Sección	3	A1-A2	SERVICIO DE GESTIÓN DE INVESTIGACIÓN	UNIDAD ASESORÍA ECONÓMICA Y JUSTIFICACIONES
Responsable de Gestión	4	A2-C1	GABINETE DE PREVENCIÓN Y CALIDAD AMBIENTAL	ADECUADO
Responsable de Gestión	4	A2-C1	OFICINA DE RELACIONES INTERNACIONALES	
Responsable de Gestión	4	A2-C1	FACULTAD DE CIENCIAS	CIENCIAS AMBIENTALES
Responsable de Gestión / U. Atención Departamental	4	A2-C1	E.U. DE ARQUITECTURA TÉCNICA	
Responsable de Gestión / U. Atención Departamental	4	A2-C1	E.U. DE CIENCIAS DE LA SALUD	
Responsable de Gestión / U. Atención Departamental	4	A2-C1	FACULTAD DE BELLAS ARTES	
Responsable de Gestión / U. Atención Departamental	4	A2-C1	FACULTAD DE BIBLIOTECONOMÍA Y DOCUMENTACIÓN	
Responsable de Gestión / U. Atención Departamental	4	A2-C1	FACULTAD DE CIENCIAS DE LA ACTIVIDAD FÍSICA Y DEP.	
Responsable de Gestión / U. Atención Departamental	4	A2-C1	FACULTAD DE CIENCIAS POLÍTICAS Y SOCIOLOGÍA	
Responsable de Gestión / U. Atención Departamental	4	A2-C1	FACULTAD DE PSICOLOGÍA	
Gestión Puesto Base	5	A2	SERVICIO DE HABILITACIÓN Y SEGURIDAD SOCIAL	
Gestión Puesto Base	5	A2	SECRETARÍA GENERAL	
Responsable de Negociado	5	A2-C1	CENTRO DE PRÁCTICAS DE EMPRESA Y P.DE EMPLEO	
Responsable de Negociado	5	A2-C1	FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS Y EMPRESARIALES	
Responsable de Negociado	5	A2-C1	FACULTAD DE CIENCIAS	DEPARTAMENTO DE ECOLOGÍA
Responsable de Negociado	5	A2-C1	FACULTAD DE PSICOLOGIA	DEPARTAMENTO DE PSICOBIOLOGÍA
Responsable de Negociado	5	A2-C1	ETS INGENIERIA DE CAMINOS, CANALES Y PUERTOS	DEPARTAMENTO DE INGENIERÍA CIVIL
Responsable de Negociado	5	A2-C1	FACULTAD DE FARMACIA	DEPARTAMENTO DE BOTÁNICA
Responsable de Negociado	5	A2-C1	FACULTAD DE PSICOLOGÍA	DPTO. PSICOLOGÍA SOCIAL.
Responsable de Negociado	5	A2-C1	ESCUELA UNIVERSITARIA DE ARQUITECTURA TÉCNICA	DPTO. URBANÍSTICA Y ORDENACIÓN DEL TERRITORIO.
Responsable de Negociado	5	A2-C1	FACULTAD DE FILOSOFÍA Y LETRAS	DPTO. HISTORIA Y CIENCIAS DE LA MÚSICA
Responsable de Negociado	5	A2-C1	INSTITUTO DE LAS MIGRACIONES	POLÍGONO OGÚJARES
Responsable de Negociado	5	A2-C1	INSTITUTO CONFUCIO	CHINO Y/O INGLÉS B1.- TURNO TARDE
Responsable de Negociado	5	A2-C1	OFICINA DE RELACIONES INTERNACIONALES	CONOCIMIENTO DE IDIOMAS
Responsable de Negociado	5	A2-C1	ETS DE INGENIERÍA INFORMÁTICA	UNIDAD DE ATENCIÓN DEPARTAMENTAL
Responsable de Negociado	5	A2-C1	ETS DE INGENIERÍA INFORMÁTICA	UNIDAD DE ATENCIÓN DEPARTAMENTAL
Responsable de Negociado	5	A2-C1	SERVICIO DE EVALUACIÓN, CALIDAD Y PLANES DE ESTUDIO	CALIDAD
Responsable de Negociado	5	A2-C1	SERVICIO DE EVALUACIÓN, CALIDAD Y PLANES DE ESTUDIO	CALIDAD
Responsable de Negociado	5	A2-C1	SERVICIO DE EVALUACIÓN, CALIDAD Y PLANES DE ESTUDIO	CALIDAD
Responsable de Negociado	5	A2-C1	SERVICIO DE EVALUACIÓN, CALIDAD Y PLANES DE ESTUDIO	CALIDAD
Responsable de Negociado	5	A2-C1	FACULTAD DE FILOSOFÍA Y LETRAS	DPTO. FILOSOFÍA I
Responsable de Negociado	5	A2-C1	FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS Y EMPRESARIALES	DPTO. ECONOMÍA INTERNACIONAL Y DE ESPAÑA.
Responsable de Negociado	5	A2-C1	SERVICIO DE GESTIÓN DE LA INVESTIGACIÓN	UNIDAD ASESORÍA ECONÓMICA Y JUSTIFICACIONES
Administrativo Ejecutivo	6	C1	SERVICIO GESTIÓN DE INVESTIGACIÓN	OTRI



A.2.- ÁREA FUNCIONALES AF3

PUESTO DE PNN CONVOCADO/ADECUADO	NIVEL	GRUPO	UNIDAD ORGÁNICA EN LA QUE SE INCLUYE	OBSERVACIONES
Bibliotecario Jefe de Sección	3	A1-A2	BIBLIOTECA UNIVERSITARIA	HOSPITAL REAL
Bibliotecario Responsable Área	4	A2-C1	BIBLIOTECA UNIVERSITARIA	HOSPITAL REAL
Bibliotecario Responsable Área	4	A2-C1	BIBLIOTECA UNIVERSITARIA	

ANEXO II

PROPUESTA DE MODIFICACIÓN DEL ÁREA DE PREVISIÓN DE NUEVAS NECESIDADES DE LA UNIDAD ORGÁNICA EG08.- GERENCIA.

INCREMENTO DE DOTACIÓN.

A. - PAS FUNCIONARIO.

Denominación Puesto	Dotación actual	Dotación propuesta	Nivel	Grupo
Jefe de Servicio	3	10	2	A1-A2
Jefe de Sección	5	12	3	A1-A2

NUEVA CREACIÓN.

A. - PAS FUNCIONARIO.

Denominación Puesto	Dotación	ÁREA FUNCIONAL	Nivel	Grupo
Bibliotecario Jefe de Servicio	2	AF3 BIBLIOTECAS	2	A1-A2
Bibliotecario Jefe de Sección	2	AF3 BIBLIOTECAS	3	A1-A2
Bibliotecario Responsable Área	3	AF3 BIBLIOTECAS	4	A2-C1
Bibliotecario Puesto Base	5	AF3 BIBLIOTECAS	5	A2-C1
Informático Jefe de Servicio	2	AF4 INFORMÁTICA	2	A1-A2
Informático Jefe de Sección	2	AF4 INFORMÁTICA	3	A1-A2
Informático Responsable Área	3	AF4 INFORMÁTICA	4	A2-C1
Informático Puesto Base	5	AF4 INFORMÁTICA	5	A2-C1
Técnico Gestión	15	AF5 APOYO D.E.I	4	A1
Técnico Básico	5	AF5 APOYO D.E.I	5	A2
Técnico Auxiliar	10	AF5 APOYO D.E.I	7	C1