



Junta del P.A.S. de la Universidad de Granada

Junta Personal del P.A.S. Complejo Administrativo Triunfo. Cuesta del Hospicio. 18071. Granada. 958 242921. jppasf@ugr.es

NO
A LA PRIVATIZACIÓN
DEL EMPLEO PÚBLICO

NO
A LA PRECARIEDAD
EN EL EMPLEO

UNIVERSIDAD
PÚBLICA Y DE CALIDAD

CCOO - CSIF - UGT - USTEA - SAT

APARTE DE CURSOS Y CONGRESOS, ¿QUÉ HACE LA UNIDAD DE IGUALDAD DE LA UGR POR SUS TRABAJADORAS?

De las **116 personas investigadoras** más importantes de la UGR, **sólo 12 son mujeres.**

De las 242 personas del personal propio de limpieza, el 90 % son mujeres.

Esto es sólo una muestra de cómo en la UGR las mujeres se quedan en los primeros escalones de las carreras, académica y profesional, mientras los hombres están suprarrepresentados en las partes altas.

¿Qué ha hecho la Unidad de Igualdad para resolverlo?, ¿qué medidas ha tomado la Universidad de Granada para ir modificando esta realidad, para facilitar que sus trabajadoras también lleguen a lo más alto de sus carreras?

En la UGR se han aprobado dos planes de igualdad, pero una vez hecha la foto para la prensa, las medidas recogidas han quedado en letra muerta, no se ha hecho nada para conocer y corregir la desigualdad real que sufren sus trabajadoras.

Y ahora, la Universidad de Granada se propone **privatizar** totalmente el servicio de limpieza, lo que significa cerrar definitivamente a las mujeres de Granada, la que ha sido durante años, una vía de acceso a un trabajo en condiciones dignas.

El Equipo de Gobierno ha prometido que no se despedirá a nadie, pero en el plazo de 2 o 3 años en la UGR toda la limpieza se hará por personal de empresas privadas, y como ya sabemos, con unas condiciones laborales mucho peores.

Ésta es la verdadera política del Equipo de Gobierno de la UGR y, mientras, se organizan cursos sobre igualdad, se invitan a autoridades, y la Universidad de Granada se presenta como la primera defensora de la igualdad. Será en otros ámbitos...