



## REUNIÓN EXTRAORDINARIA DE LA JUNTA DEL PERSONAL DE ADMINISTRACIÓN Y SERVICIOS DE LA UNIVERSIDAD DE GRANADA

- Número de la sesión: 6/2018.
- Fecha: lunes, 15 de mayo de 2018.
- Hora: 09.00 h.
- Lugar: Aula G02 (Facultad de Ciencias).

### ORDEN DEL DÍA

1. Audiencia a las compañeras y compañeros de administración de Departamentos. (Escrito RE-356/2018).
2. Estudio y aprobación, en su caso, del Plan de Formación 2018/19. (RE-405/2018)
3. Lectura y aprobación, si procede, de los acuerdos adoptados en la sesión.

### ACUERDOS ADOPTADOS

1. Respecto al escrito RE-405/2018, remitido por la Directora de Formación del PAS, que contiene el Plan de Formación del PAS del 2018/2019 se acuerda por unanimidad las siguientes propuestas:

- 1.1. Curso *Ciencia de Datos y Big Data*: (Propuesta CCOO)

El curso *Ciencia de Datos y Big Data* que propusimos como Junta de PAS figura en el plan de formación propuesto por Gerencia, pero consideramos que las horas asignadas son insuficientes. Una formación en este campo necesita un mínimo de 30 horas y no 15. Por otro lado, en la propuesta de Plan de Formación hay dos cursos titulados *Ciencia de Datos y Big Data*, uno dirigido al CSIRC y otro a la ODIP. Proponemos unir los dos cursos en uno solo y que puedan asistir al curso el personal del CSIRC y el de la ODIP. Con esto conseguiríamos las 30 horas que, pensamos, debe tener como mínimo el curso. Además, no se generaría un gasto adicional, modificando solo el curso dirigido al CSIRC.

No sabemos si el curso dirigido a la ODIP tiene ya profesorado asignado pero, al estar ya puesto su horario en el plan, entendemos que sí. Si es así, no habría problema para que el/la profesor/a asignado/a siguiera impartiendo la formación que tenía pensada en este nuevo curso, aunque proponemos que, sobre el profesorado, se consulte con el coordinador de un curso de similares características que ya ha sido impartido en varias



ocasiones en el Centro Mediterráneo (Jorge Casillas, profesor de la Escuela de Informática).

1.2. Idiomas: (Propuesta CCOO)

En la oferta de inglés presencial solo se contemplan 100 plazas, mientras que el año pasado había 105. Habíamos pedido que se aumentara el número de plazas para posibilitar el acceso a estos cursos a las personas que no lo hayan cursado anteriormente pero, al reducir la oferta, no entendemos cómo prevé Formación del PAS atender todas las solicitudes. Solicitar información al respecto y aumento del número de plazas.

En la oferta de idioma virtual se contemplan 100 plazas, mientras que en el plan anterior se ofertaron 120. Entendemos que la reducción se deberá al número de personas que, efectivamente, han realizado estos cursos pero solicitamos información al respecto. Por otro lado, las dos empresas que hasta ahora han impartido estas enseñanzas han resultado deficientes. Solicitar información sobre qué plataforma se va a usar y qué medidas se van a adoptar para resolver los problemas detectados en planes anteriores.

1.3. Solicitar que se incluya la preparación para la Promoción Interna ya que no figura en el Plan de Formación. (Propuesta CCOO)

1.4. Actualización sobre normativa académica: (Propuesta CCOO)

Solicitar formación en actualización sobre normativa académica, sin embargo, en los cursos programados sobre gestión académica no figura nada sobre temas que consideramos muy necesarios, como Evaluación Única Final, Peticiones de Apoyo a la Docencia Práctica y Programa Base de Ordenación Docente (departamentos).

Esta formación podría ser de Adecuación Profesional (actualización en gestión académica-adequación dirigida a las personas implicadas en esas tareas).

1.5. No hay ningún curso de formación sobre la aplicación *Plyca*. Consideramos absolutamente necesaria esta formación de Adecuación para las personas implicadas en dicha aplicación. (Propuesta CCOO)

1.6. Rogamos que Formación del PAS considere la formación para administradoras/es sobre las aplicaciones que dependen directamente de ellos (jornadas de actualización-reciclaje y manuales). (Propuesta CCOO)



- 1.7. Respecto al *Curso de Funcionarización*, solicitar que no se incluya en el Plan de Formación y que esa partida (12.375€) se dedique a otras acciones formativas urgentes. Los motivos para no incluirlo en este plan son los siguientes: (Propuesta conjunta CCOO y CSIF)
  - 1.7.1. Por un lado, la funcionarización está pendiente de negociar.
  - 1.7.2. Por otro lado, cuando sea necesario, que se dote de forma extraordinaria y no con cargo al ya de por sí reducido presupuesto de formación del PAS, sino con cargo al proyecto de RPT.
- 1.8. Solicitar la inclusión de los cursos de Consolidación de Grado en el Plan de Formación. (Propuesta CSIF)

#### **ANEXOS:**

- Propuesta del Plan de Formación 2018/2019 (RE-405/2018):

[http://juntapas.ugr.es/pages/anexos/\\_doc/2018/20180515/planformacion20182019/!](http://juntapas.ugr.es/pages/anexos/_doc/2018/20180515/planformacion20182019/)



## Universidad de Granada

### Sección Sindical

Complejo Administrativo Triunfo. Locales sindicales, 1ª planta  
c/ Cuesta del Hospicio, s/n – 18071 Granada

Teléfono: 958 240965

Correo electrónico: [ccoougr.es](mailto:ccoougr.es)

Web: <http://www.ccooeducaciongr.es/>

## PROPUESTAS DE CCOO PARA LA SESIÓN EXTRAORDINARIA DE LA JUNTA DE P.A.S. DE LA UNIVERSIDAD DE GRANADA

**Número de la sesión:** 6/2018  
**Fecha:** lunes, 15 de mayo de 2018  
**Hora:** 1ª convocatoria: 08.30h.  
 2ª convocatoria: 09.00h.  
**Lugar:** Aula G02 (Facultad de Ciencias).

El grupo de CCOO solicita que este documento se adjunte al acta de la sesión del pleno de la Junta de PAS.

### 2.- Estudio y aprobación, en su caso, del Plan de Formación 2018/19. (RE-405/2018)

#### ➤ Propuesta de CCOO:

- El curso *Ciencia de Datos y Big Data* que propusimos como Junta de PAS figura en el plan de formación propuesto por Gerencia, pero consideramos que las horas asignadas son insuficientes. Una formación en este campo necesita un mínimo de 30 horas y no 15.

En la propuesta de Plan de Formación hay dos cursos titulados *Ciencia de Datos y Big Data*, uno dirigido al CSIRC y otro a la ODIP. Proponemos unir los dos cursos en uno solo y que puedan asistir al curso el personal del CSIRC y el de la ODIP. Con esto conseguiríamos las 30 horas que, pensamos, debe tener como mínimo el curso.

Justificación: Las horas del curso *Ciencia de Datos y Big Data* que figuran en el plan de formación propuesto son insuficientes. Al haber dos ediciones de este curso, uno para el CSIRC y otro para la ODIP, con 15 horas cada uno, recomendamos unir las dos acciones formativas realizando un único curso donde asista personal del CSIRC y de la ODIP. De este modo se tendrían las 30 horas que necesita el curso y, además, no se generaría un gasto adicional, modificando solo el curso dirigido al CSIRC.

No sabemos si el curso dirigido a la ODIP tiene ya profesorado asignado pero, al estar ya puesto su horario en el plan, entendemos que sí. Si es así, no habría problema para que el/la profesor/a asignada siguiera impartiendo la formación que tenía pensada en este nuevo curso, aunque proponemos que, sobre el profesorado, se consulte con el coordinador de un curso de similares características que ya ha sido impartido en varias ocasiones en el Centro Mediterráneo (Jorge Casillas, profesor de la Escuela de Informática).



# Universidad de Granada

## Sección Sindical

Complejo Administrativo Triunfo. Locales sindicales, 1ª planta  
c/ Cuesta del Hospicio, s/n – 18071 Granada

Teléfono: 958 240965

Correo electrónico: [ccoo@ugr.es](mailto:ccoo@ugr.es)

Web: <http://www.ccooeducaciongr.es/>

### ○ Idiomas:

En la oferta de inglés presencial solo se contemplan 100 plazas, mientras que el año pasado había 105. Habíamos pedido que se aumentara el número de plazas para posibilitar el acceso a estos cursos a las personas que no lo hayan cursado anteriormente pero, al reducir la oferta, no entendemos cómo prevé Formación del PAS atender todas las solicitudes. Solicitamos información al respecto y aumento del número de plazas.

En la oferta de idioma virtual se contemplan 100 plazas, mientras que en el plan anterior se ofertaron 120. Entendemos que la reducción se deberá al número de personas que, efectivamente, han realizado estos cursos pero solicitamos información al respecto. Por otro lado, las dos empresas que hasta ahora han impartido estas enseñanzas han resultado deficientes. Solicitamos información sobre qué plataforma se va a usar y qué medidas se van a adoptar para resolver los problemas detectados en planes anteriores.

### ○ Preparación para promoción interna: no figura en el Plan de Formación.

### ○ Actualización sobre normativa académica:

Solicitamos formación en actualización sobre normativa académica, sin embargo, en los cursos programados sobre gestión académica no figura nada sobre temas que consideramos muy necesarios, como evaluación única final, peticiones de apoyo a docencia práctica y programa base de ordenación docente (departamentos).

Esta formación podría ser de Adecuación Profesional (actualización en gestión académica- adecuación dirigida a las personas implicadas en esas tareas)

### ○ No hay ningún curso de formación sobre la aplicación Plyca. Consideramos absolutamente necesaria esta formación de Adecuación para las personas implicadas en dicha aplicación.

### ○ Rogamos que Formación del PAS considere la formación para administradoras/es sobre las aplicaciones que dependen directamente de ellos (jornadas de actualización-reciclaje y manuales).

### ○ Respecto al *Curso de Funcionarización*, solicitamos que no se incluya en el Plan de Formación y que esa partida (12.375€) se dedique a otras acciones formativas urgentes. Los motivos para no incluirlo en este plan son los siguientes:

- Por un lado, la funcionarización está pendiente de negociar.
- Por otro lado, cuando sea necesario, que se dote de forma extraordinaria y no con cargo al ya de por sí reducido presupuesto de formación del PAS, sino con cargo al proyecto de RPT.

Granada, a 15 de mayo de 2018

Fdo.: Juan G. Valderrama Fernández.  
Portavoz de CCOO

